

Утвержден  
приказом и.о. Генерального  
директора ТОО «Управляющая  
компания «Қазмедиа орталығы»  
от «20» июля 2017 года  
№ 07-03/259

**Антикоррупционные стандарты  
в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»**

**1. Наименование сферы общественных отношений:** сфера средств массовой информации.

**2. Наименование разработчика антикоррупционного стандарта:**  
Товарищество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы» (далее – Товарищество).

**3. Правила поведения (действия) работников, работающих в сфере средств массовой информации.**

**3.1. при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом:**

Сотрудники в своей деятельности обязаны:

1) быть приверженным политике Президента Республики Казахстан и последовательно проводить ее в жизнь;

2) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции Республики Казахстан, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) принимать активное участие в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений и нести персональную ответственность за соблюдение законодательства Республики Казахстан о борьбе с коррупцией;

4) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

5) воздерживаться от совершения действий, направленных на оказание содействия в области государственных закупок;

6) не допускать действия (бездействия), затрудняющие реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;

7) не склонять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

8) не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей;

9) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок

взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

10) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

11) не отказывать физическим и юридическим лицам в информации, предоставление которой предусмотрено Законом Республики Казахстан «О доступе к информации»;

12) не распространять сведения, не соответствующие действительности;

13) не осуществлять неправомерное вмешательство в деятельность других юридических лиц, организаций;

14) не допускать злоупотреблений служебным положением, проявлений необоснованного бюрократизма, а также проявления грубости и предвзятости;

15) уважать честь и достоинство лиц, обратившихся с вопросами, входящие в его компетенцию;

16) на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

17) воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;

18) не осуществлять неправомерное вмешательство в деятельность других субъектов предпринимательства, организаций.

### **3.2. при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:**

1) осуществлять функции в соответствии со своими должностными полномочиями;

2) не оказывать предпочтения физическим и юридическим лицам, быть независимыми от их влияния при исполнении должностных обязанностей;

3) незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения поручения;

4) незамедлительно докладывать руководству о совершенном или совершающем коррупционном правонарушении;

5) идентифицировать коррупционные риски, характерные для взаимодействия со средством массовой информации (далее – СМИ), и в случае их выявления, предоставлять соответствующую информацию руководителю;

6) конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных должностных лиц;

7) не допускать конфликта интересов, принимать меры по их устраниению в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

8) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

9) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между должностными лицами, находящимися в подчинении;

10) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;

11) принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;

12) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов вне служебного характера.

### **3.3. при подготовке проектов нормативных правовых актов**

1) на стадии разработки нормативных правовых актов (далее – НПА) неукоснительно учитывать установленные законом права и свободы граждан;

2) разрабатываемые проекты НПА не должны противоречить нормативным правовым актам вышестоящего уровня;

3) в ходе подготовки проектов НПА не допускать нарушения законных интересов других физических и юридических лиц;

4) проекты НПА не должны выходить за пределы компетенции Товарищества;

5) разработанные проекты нормативных правовых актов размещать для публичного ознакомления на интернет-портале Товарищества;

6) не использовать в НПА нормы, содержащие коррупционные факторы или их признаки, а также альтернативные санкции за совершение правонарушений;

7) при разработке НПА не допускать принятия норм в интересах отдельных физических и/или юридических лиц, осуществляющих деятельность в области СМИ.

### **3.4. при иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности**

1) не допускать необоснованного отказа в приеме запросов, волокиты при их рассмотрении и фактов предоставления недостоверных сведений;

2) не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

3) не допускать фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бес tactности, некорректного поведения;

4) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности, обеспечивать соблюдение принципов меритократии;

5) не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству Республики Казахстан;

6) не участвовать в азартных играх денежного или иного имущественного характера с вышестоящим либо нижестоящим, либо находящимся с ним в иной зависимости по службе или работе должностным лицом;

7) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан, их обращения и принимать по ним необходимые меры;

8) осуществлять функции в соответствии со своими должностными полномочиями;

9) соблюдать служебную этику;

10) незамедлительно доводить до сведения руководства Товарищества, (или) правоохранительных органов о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений;

11) не допущение совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная, уголовная и иная ответственность;

12) не допускать привлечения, в том числе подчиненных для выполнения неслужебных или личных заданий.

#### **4. Иные ограничения и запреты**

1) соблюдать Конституцию Республики Казахстан и требования антикоррупционного законодательства в Республике Казахстан;

2) соблюдать ограничения, установленные законами Республики Казахстан;

3) выполнять приказы и распоряжения руководителей, решения и указания должностных лиц Министерства, изданные в пределах их должностных полномочий.

---