



|  |   |                                      |              |
|--|---|--------------------------------------|--------------|
|  kazmedia | <b>Политика противодействия коррупции<br/>в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»</b> |                                      |              |
|  | Рег.№ согл. номенклатуре<br>_____   | Редакция 1 от<br><u>07.07</u> 2022 г | стр. 1 из 11 |

УТВЕРЖДЕНА  
 приказом Генерального директора  
 ТОО «Управляющая компания  
 «Қазмедиа орталығы»  
 от «07» сезуіра 2022 года  
 № 07-02/183

**Политика противодействия коррупции  
в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»**

г. Нур – Султан, 2022 год

|  |   |                               |              |
|--|---|-------------------------------|--------------|
|  kazmedia | <b>Политика противодействия коррупции<br/>в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»</b> |                               |              |
|  | Рег.№ согл. номенклатуре<br>_____   | Редакция 1 от<br>__.__.2022 г | стр. 2 из 11 |

### Содержание:

|   |    |
|---|----|
| 1. Общие положения.....   | 3  |
| 2. Термины и определения.....                                       | 3  |
| 3. Цели и задачи в области противодействия коррупции.....           | 3  |
| 4. Основные принципы противодействия коррупции.....                 | 4  |
| 5. Меры по предупреждению и противодействию коррупции.....          | 5  |
| 6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов..... | 9  |
| 7. Уведомление о совершении действий коррупционного характера.....  | 9  |
| 8. Служебные расследования коррупционных правонарушений.....        | 10 |
| 9. Меры ответственности за коррупционные правонарушения.....        | 10 |
| 10. Заключительные положения.....                                   | 10 |
| 11. Приложение .....  | 11 |

|          |   |                              |              |
|----------|---|------------------------------|--------------|
| kazmedia | <b>Политика противодействия коррупции<br/>в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»</b> |                              |              |
|          | Рег.№ согл. номенклатуре<br>_____   | Редакция 1 от<br>__._.2022 г | стр. 3 из 11 |

## **1. Общие положения**

1.1. Политика противодействия коррупции (далее - Политика) в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы» (далее - Товарищество) разработано в соответствии с законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и устанавливает основные принципы противодействия коррупции в Товариществе.

Настоящая Политика направлена на предотвращение возможных действий коррупционного характера, формированию атмосферы неприятия коррупции.

## **2. Термины и определения**

2.1. Термины и определения, используемые в Политике:

**Работник Товарищества** - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Товариществом.

**Противодействие коррупции** - деятельность работников Товарищества в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий, способствующих совершению действий коррупционного характера (профилактика коррупции);

- по предупреждению, выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию действий коррупционного характера, устранению их последствий (борьба с коррупцией).

**Антикоррупционная политика** - деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции и снижения коррупционных рисков.


**Конфликт интересов** - противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

**Коррупционный риск** - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

**Предупреждение коррупции** - деятельность Товарищества по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных действий, путем разработки и внедрения системы превентивных мер.

## **3. Цели и задачи в области противодействия коррупции**

3.1. Основной целью настоящей Политики является формирование правовой культуры работников Товарищества отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении своих

|   |   |                              |              |
|---|---|------------------------------|--------------|
|  | <b>Политика противодействия коррупции<br/>в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»</b> |                              |              |
|   | Рег.№ согл. номенклатуре<br>_____   | Редакция 1 от<br>__._.2022 г | стр. 4 из 11 |

должностных обязанностей.

3.2. Политика предусматривает решение следующих задач:

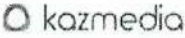
- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- формирование у работников Товарищества понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;
- минимизация риска вовлечения работников Товарищества, а также третьих лиц в коррупционную деятельность;
- воспитание у работников Товарищества строгого соблюдения антикоррупционного законодательства, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Товарищества в сфере противодействия коррупции;
- недопущение наличия коррупциогенных факторов во внутренних нормативных документах Товарищества;
- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении работ и оказании услуг.

3.3. Положение содержит общеобязательные нормы и правила, распространяющиеся на работников Товарищества, вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций и срока их работы.

#### **4. Основные принципы противодействия коррупции**

4.1 Основными принципами противодействия коррупции в Товариществе являются:

- нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции - Товарищество придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для работников Товарищества, действующих от имени Товарищества или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях;
- приверженность руководства - высшее руководство Товарищества должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;
- вовлеченность работников - Товарищество информирует работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- неотвратимость наказания - Товарищество заявляет о неотвратимости наказания работников Товарищества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных действий при исполнении своих должностных обязанностей;

|   |   |                                     |                     |
|---|---|-------------------------------------|---------------------|
|  | <b>Политика противодействия коррупции<br/>в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»</b> |                                     |                     |
|   | <b>Рег.№ согл. номенклатуре</b><br>_____  | <b>Редакция 1 от</b><br>__._.2022 г | <b>стр. 5 из 11</b> |

- законность - Товарищество строго соблюдает антикоррупционное законодательство Республики Казахстан, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

- должная осмотрительность - Товарищество осуществляет проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;

- взаимодействие и координация - Товарищество обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

## **5. Меры по предупреждению и противодействию коррупции**

5.1. Направления деятельности Товарищества, где возможно возникновение коррупционного риска:

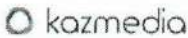
- подарки и представительские расходы;
- привлечение третьих лиц в вопросах противодействия коррупции;
- платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним;
- оказание спонсорской и благотворительной помощи;
- совершение сделок в рамках инвестиционной деятельности Товарищества по приобретению и отчуждению активов;
- управление персоналом;
- юридическая экспертиза внутренних документов.

### **5.2. Подарки и представительские расходы.**

5.2.1. Товарищество придерживается принципа, что ни при каких обстоятельствах не имеем права принимать, в связи с нашей работой, какие-либо приглашения на развлечения, путешествия, спортивные мероприятия, а также подарки, билеты, оплаченный отдых, личные подношения в денежной форме и т. д. Действия такого рода могут быть расценены другими лицами как принятие определенного обязательства со стороны Товарищества и вовлечь нас в конфликт интересов.

Подарки и развлечения допустимы:

- если это малоценные предметы, как дешевые ручки и календари;
- если это билеты на развлекательные мероприятия, которые мы оплачиваем сами;
- если это деловые встречи в ресторанах при условии, что в некоторых случаях мы оплачиваем счет.

|   |   |                              |              |
|---|---|------------------------------|--------------|
|  | <b>Политика противодействия коррупции<br/>в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»</b> |                              |              |
|   | Рег.№ согл. номенклатуре<br>_____   | Редакция 1 от<br>__._.2022 г | стр. 6 из 11 |

5.2.2. Работникам Товарищества запрещается предлагать, обещать, дарить, предоставлять, требовать, просить, принимать любые подарки/знаки делового гостеприимства/представительские расходы в случаях, если подобные действия/подарки:

- имеют прямую или косвенную цель оказать выборочное воздействие на принятие решений, влияющих на сохранение, расширение или оптимизацию деятельности Товарищества или на получение какого-либо преимущества или выгоды, если без этих действий наступление благоприятных последствий представляется малореалистичным;

- предоставляется не от имени Товарищества, а от имени работника;

- создают репутационный или иной риск для Товарищества и его работников в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах, или гостеприимстве;

- являются наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами или представляют собой иные виды или эквиваленты денежных средств и/или предметов роскоши;

- не являются разумно обоснованными с точки зрения предмета, стоимости и конкретного случая.

5.2.3. Запрещается принимать подарки и знаки гостеприимства от любого потенциального участника закупок, осуществляемых Товариществом. При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия требованиям настоящей Политики, работнику Товарищества следует проконсультироваться с непосредственным руководителем или комплаенс-офицером Товарищества.

5.3. Привлечение третьих лиц в вопросах противодействия коррупции.


5.3.1. Товарищество воздерживается от привлечения третьих лиц и от участия в совместных предприятиях с партнерами, нарушающими принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики или создающих риск потери деловой репутации для Товарищества.

5.3.2. Перед принятием решения о начале или продолжении делового сотрудничества с третьими лицами или участия в совместных проектах, соответствующие структурные подразделения Товарищества, иницирующие привлечение третьих лиц, обязаны:

- строго соблюдать процедуры, установленные Правилами закупок товаров Товариществом;

- осуществлять мониторинг третьих лиц и партнеров по совместным проектам к любым проявлениям коррупции путем проведения следующих процедур (включая, но не ограничиваясь):

- 1) проверка наличия собственных антикоррупционных политик и процедур, готовность соблюдать требования настоящей Политики и осуществлять взаимное сотрудничество в области противодействия коррупции;

|   |   |                                     |                     |
|---|---|-------------------------------------|---------------------|
|  | <b>Политика противодействия коррупции<br/>в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»</b> |                                     |                     |
|   | <b>Рег.№ согл. номенклатуре</b><br>_____  | <b>Редакция 1 от</b><br>__._.2022 г | <b>стр. 7 из 11</b> |

2) проверка деловой репутации и отсутствия конфликта интересов;

3) проверка на предмет лжепредпринимательства, благонадежности, наличия налоговой и иной задолженности, источника денежных средств, а также банка, юрисдикции, из которых отправляются средства, полученных преступным путем, посредством направления запросов в соответствующие уполномоченные государственные органы и организации (Министерство финансов Республики Казахстан, Национальный Банк Республики Казахстан и другие).

5.3.3. Товарищество оставляет за собой право на расторжение сделок с третьими лицами и партнерами по совместным проектам в случае обнаружения фактов коррупции с их стороны.

5.3.4. Информировать третьих лиц и партнеров по совместным проектам о принципах и требованиях настоящей Политики.

5.3.5. Товарищество приветствует принятие третьими лицами и партнерами по совместным проектам антикоррупционных политик и процедур, а также стандартов поведения.

5.4. Платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним.

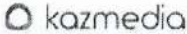
5.4.1. Товарищество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов за лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, а также лиц, приравненных к ним, их близким родственникам в целях получения коммерческих преимуществ для Товарищества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п. или получение ими за счет Товарищества иной выгоды.

5.4.2. Работники Товарищества самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан.

5.5. Оказание спонсорской и благотворительной помощи.

5.5.1. Товарищество не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, организаций или иными лицами решений, влияющих на сохранение, расширение или оптимизацию его деятельности или если подобная помощь может быть объективно воспринята как попытка оказать такое воздействие.

Информация о расходах Товарищества на оказание благотворительной и спонсорской помощи должна быть открытой.

|  |   |                                  |              |
|--|---|----------------------------------|--------------|
|  kazmedia | <b>Политика противодействия коррупции<br/>в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»</b> |                                  |              |
|  | Рег.№ согл. номенклатуре<br>_____   | Редакция 1 от<br>___. __. 2022 г | стр. 8 из 11 |

5.5.2. Товарищество не запрещает должностным лицам и работникам оказывать благотворительную и/или спонсорскую помощь от своего имени.

5.6. Совершение сделок в рамках инвестиционной деятельности Товарищества, приобретению и отчуждению активов и иных сделок.

5.6.1. При планировании сделок по приобретению и отчуждению активов, предварительного принятия решения о целесообразности данных сделок, Товарищество проводит комплексную проверку деятельности объекта, в том числе проверку благонадежности с целью выявления признаков наличия коррупционного риска.

5.6.2. В случае, если по результатам проверки, риск коррупции, приобретаемый Товариществом после завершения сделки, и сопряженный с ним потенциальный экономический и репутационный ущерб для Товарищества превышает экономическую выгоду от сделки, решение о совершении такой сделки принимает органом управления Товарищества.

5.7. Управление персоналом.

5.7.1. Товарищество придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, Товарищество:

- разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;

- осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

- производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;


- принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;

- осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

5.7.2. Работники, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций при приеме на работу или продолжении трудовых отношений с Товариществом принимают на себя антикоррупционные ограничения по форме согласия принятия антикоррупционных ограничений согласно Приложению 1 к настоящей Политике.

5.7.3. Непринятие антикоррупционных ограничений Товарищества влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности, их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и



|   |   |                                    |              |
|---|---|------------------------------------|--------------|
|  | <b>Политика противодействия коррупции<br/>в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»</b> |                                    |              |
|   | Рег.№ согл. номенклатуре<br>_____   | Редакция 1 от<br>_____.____.2022 г | стр. 9 из 11 |

административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий.

#### 5.8. Юридическая экспертиза внутренних документов.

5.8.1. Юридическая экспертиза внутренних нормативных документов Товарищества, в том числе проектов внутренних нормативных документов, выносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработка рекомендаций, направленных на их устранение.

### **6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

#### 6.1. Работники Товарищества обязаны:

- принимать меры по предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

- при выполнении своих служебных обязанностей руководствоваться интересами Товарищества и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Товарищества. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство Товарищества.

6.2. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника Товарищества, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

### **7. Уведомление о совершении действий коррупционного характера**

7.1. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Товариществе имеет место коррупционное действие, совершаемое работником Товарищества, об этом следует незамедлительно сообщить комплаенс - офицеру Товарищества, либо своему непосредственному или вышестоящему руководителю.

7.2. Работники Товарищества в случае возникновения фактов склонения иным работником, а также третьим лицом к совершению коррупционного действия и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника к совершению коррупционного действий, обязаны немедленно уведомить комплаенс -

|                                   |   |                              |               |
|-----------------------------------|---|------------------------------|---------------|
| <input type="checkbox"/> kazmedia | <b>Политика противодействия коррупции<br/>в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»</b> |                              |               |
|                                   | Рег.№ согл. номенклатуре<br>_____   | Редакция 1 от<br>__._.2022 г | стр. 10 из 11 |

офицера Товарищества либо своему непосредственному или вышестоящему руководителю.

## **8. Служебные расследования коррупционных правонарушений**

8.1. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Товариществе проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений Товарищества.

8.2. Если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы.

## **9. Меры ответственности за коррупционные правонарушения**

9.1. Работники Товарищества несут ответственность за неукоснительное исполнение требований настоящей Политики.

9.2. Работники Товарищества, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности, не освобождаются от возмещения материального ущерба Товариществу, иначе как по вступившему в законную силу решения суда Республики Казахстан.

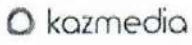
9.3. Нарушение требований Политики может рассматриваться как действие, несовместимое со статусом работника Товарищества, и служить основанием для наложения дисциплинарных взысканий.

9.4. Нарушение требований Политики может привести к применению мер ответственности, предусмотренных за нарушение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Сроком введения в действие настоящей Политики считать дату утверждения Политики Правлением Товарищества.

10.2. Настоящая Политика подлежит изменению в случае внесения изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан, а также в внутренне- нормативные документы Товарищества.

|   |   |                                  |               |
|---|---|----------------------------------|---------------|
|  | <b>Политика противодействия коррупции<br/>в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа орталығы»</b> |                                  |               |
|   | Рег.№ согл. номенклатуре<br>_____   | Редакция 1 от<br>___. __. 2022 г | стр. 11 из 11 |

*Приложение  
к Политике противодействия  
коррупции в ТОО «Управляющая компания  
«Қазмедиа Орталығы»*

### Согласие о принятии антикоррупционных ограничений

Я, \_\_\_\_\_

*(фамилия, имя, отчество) (указать должность)*

в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в ТОО «Управляющая компания «Қазмедиа Орталығы», недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;

2) недопустимости нахождения должностных лиц на должности, находящиеся в одном подразделении с их близкими родственниками (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки), супругов и свойственников (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)) или – если подразделения разные - должность связана функционально (по бизнес-процессам) с должностями, занимаемыми их близкими родственниками;

3) использованию информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) принятию подарков в связи с исполнением должностных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

5) открытию и владению счетами (вкладами) в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан, хранению наличных денег и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан.

Заполненная и подписанная форма - подтверждение с даты исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Товариществе хранится в личном деле работников Товарищества.

\_\_\_\_\_ подпись, ФИО должность